



ResA in bestehende Strukturen integrieren

z.B. das ResA Vorgehen als strukturelle Grundlage in Meetings nutzen

Neue Strukturen schaffen

z.B. Mitarbeitern zeitliche Freiräume zur Ideenentwicklung zur Verfügung stellen; Entwicklungsmöglichkeiten zum betrieblichen Verbesserer etablieren oder ein eigenes Ideenmanagementsystem entwickeln

Andere Blickwinkel zulassen

z.B. Abteilungsübergreifender Austausch bei ausgewählten Problemstellungen oder externe Anreize über das INQA-Beraternetzwerk, ifi o.ä. suchen

Erfolge teilen

z.B. intern Erfolge feiern und anderen Abteilungen zugänglich machen. Darüber hinaus können Sie den Austausch mit anderen Unternehmen suchen, um von Ihnen zu lernen (Community of Practice)